고용노동부

보 도 자 료

휴먼뉴딜 한국판뉴딜

보도일시	2021. 12. 16.(목) 석간 *인터넷 2021. 12. 16.(목) 10:00 이후 / 총 7쪽		
담당부서	고용노동부 일자리정책평가과	과 장 이영진 사무관 박라영	044-202-7227 044-202-7230
	한국노동연구원 고용영향평가센터	센터장 이규용 팀 장 신현구	044-287-6650 044-287-6407

< 본 자료는 http://www.moel.go.kr 에서도 볼 수 있습니다. >

2021년 고용영향평가 결과발표회 개최

▸ **12.16(목) 10:00 온라인 생중계로 발표회 진행**

▸ **「코로나19 이후 일하는 방식 변화와 고용 영향」 등 5개 정책 평가 결과 발표**

□ 고용노동부(장관 안경덕)는 12월 16일(목) 오전 10시에 서울대학교 호암교수회관에서 **「2021년 고용영향평가 결과발표회」**를 개최했다.

○ 이번 행사는 코로나19 상황 등을 고려하여 **현장참관 없이 온라인 생중계 방식으로 실시되었다.**

* 한국노동연구원 유튜브 https://www.youtube.com/watch?v=WFyPlGNZsLg

□ 고용영향평가(위탁: 한국노동연구원 고용영향평가센터)는 **정부 정책이 일자리에 미치는 영향을 평가**하여 **고용친화적인 정책추진을 지원하는 제도**로

○ 2011년 처음 시행한 이래 현재까지 매년 국가적으로 중요한 정책이나 사회변화 등에 대해 고용 효과 등을 평가하고 정책 개선사항을 지원하고 있다.

○ 금년에는 **코로나19로 인한 일하는 방식 변화, AI 경제 활성화, 녹색산업 고용영향평가 등 20개 과제가 선정되었다.**

* 2021년 평가 분야 : ①코로나19의 영향 및 대응, ②한국판 뉴딜, ③산업활성화, ④혁신성장, ⑤공정경제 및 지역균형발전 등

□ 이날 발표회에서는 **5개 과제**의 평가 결과가 발표되었으며, 과제별 주요 결과는 다음과 같다.

❶ 코로나19 이후 일하는 방식의 변화와 그에 따른 고용영향 분석

○ 재택근무 시행 기업 중 **절반 가량**(55.5%)이 **코로나19 대응을 위해 재택근무를 처음 실시**한 것으로 나타났다.

- 또한 재택근무를 현재 수준으로 계속 시행하려는 사업체 중 상당수(72.3%)가 **생산성 차이가 없다**고 느껴 **코로나19 종식 이후에도 재택근무를 계속 시행할 가능성**이 높은 것으로 확인되었다.

* 실태조사(재택근무 시행 620개소): **<현재수준 계속 시행> 26.8%, <축소하여 계속 시행> 48.4%,** <코로나19 종결 후 중단> 11.3% 등

↳ <현재 수준 계속 시행> 사유: "**사무실 근무 대비 생산성에 큰 차이가 없어서**" **53.6%**, "경영진의 제도시행 의지" 20.5%, "**생산성 향상 경험**" **18.7%** 등

○ **'19~20년,** 재택근무 미실시 기업 대비 **재택근무를 시행한 기업의 고용증가율이 2~3% 높게** 나타났다.

○ 질적 측면에서, 2/3 이상의 근로자가 코로나19 이후에도 재택근무를 계속하고 싶다고 응답하였으며, 돌봄 책임이 있는 가정의 기혼근로자, 젊은 층에서 만족도와 수요가 높았다.

- **사업체**는 **우수인력 확보, 근로자 이직 방지, 고용안정 등을 주요 효과**로 기대하는 것으로 나타났다.

⇒ (정책제언) 재택근무가 자리잡기 위해서는 기업마다 다른 경영환경, 기술특성 등에 맞게 **적합직무 분석, 선정기준 마련** 등이 필요

- 또한 **중소기업 대상**으로 **재택근무제 도입을 위한 컨설팅, IT 인프라 지원** 등이 강화될 필요가 있다.

❷ AI(인공지능) 경제 활성화가 고용에 미치는 영향

○ 현재는 AI 도입 초기단계로, **직무변화에 따른 '고용창출효과'**가 '대체효과'보다 **강하게 나타나며**

- 이러한 효과는 **시간이 지날수록 감소**하는 것으로 나타났다.

- 또한 **정부의 적극적 지원정책을 강화**하면 **노동수요는 더 크게 증가**하는 것으로 나타났다.

<시나리오별 노동수요 증가(%) 전망>

(단위: %)

구 분	'19	'20	'21	'22	'23	'24	'25
<시나리오1> 우리나라 AI 도입률 적용	2.77	1.88	1.76	1.66	1.59	1.54	1.50
<시나리오2> 정부의 적극적 지원정책 등을 통해 EU 도입률 적용	2.77	2.04	1.84	1.74	1.66	1.61	1.57

* <시나리오1> '25년 AI 도입률이 25.21%까지 증가, <시나리오2> '25년 42.5%(EU 수준)까지 증가
  ↳ 한국지능정보화진흥원 정보화통계조사를 활용한 기술혁신곡선(S-curve) 적용 추세치

○ AI 공급기업* 설문조사 결과, "근로자를 보조"하여 **핵심업무 집중**을 지원하거나 **"근로자가 못하는 일"을 수행**하기 위해 AI를 도입하는 경우가 "인건비 절감을 위한 근로자 대체"보다 많은 것으로 나타났다.

* 인공지능 소프트웨어·서비스 기업(100개소): 근로자 업무 보조(56%), 근로자 못하는 일 수행(40%), 인건비 외 타비용 절감(39%), 인건비 절감 위한 근로자 대체(29%) 등

⇒ (정책제언) AI 도입이 확산되면, AI 공급기업 뿐만 아니라 도입 기업에서도 AI 프로젝트 관리자 등 인력수요가 발생하는 바 **체계적인 인재양성 인프라 구축**이 필요

- 또한 일부 산업을 AI 특화산업으로 집중지원할 경우 오히려 거시경제적 생산성 증대를 약화시키므로, **전산업적으로 또는 다양한 분야에서 고르게** AI 도입이 될 수 있는 정책 시행이 필요하다.

❸ 녹색산업* 성장의 고용영향 * 20.7월 경제·사회 녹색전환 추진전략으로 발표된 「그린뉴딜」 반영, 20.12월 「탄소중립 2050」은 미반영

○ '20년 환경산업 고용인원(117.1만명) 기준으로 '20~'25년 고용증가율 추정 결과, **그린뉴딜 정부지출**(28.5조원) **투입 시** 그렇지 않은 경우(2.71%)보다 **연평균 고용증가율**(3.42%)**이 더 높은 것**으로 분석되었다.

* <환경산업통계조사보고서>에 따르면 환경산업 사업체는 자원순환관리, 물관리, 환경복원, 기후대응, 대기관리, 환경안전보건, 지속가능환경자원, 환경지식정보감시라는 8가지 분류로 구성됨

○ 환경산업 사업체에서 **'환경부문 활동 종사자' 인력수요**는 '20년 45만 7천명 수준에서 **연평균 2.93% 증가**하여 '25년에는 52만 8천명 수준에 달할 것으로 전망된다.

* 인력수요 증가율: 자원순환관리(연평균 3.84%), 기후대응(3.41%), 대기관리(3.17%) 순

- 특히 **연구직, 기술직 등 핵심인력**의 수요 증가율이 4.42%로, 전체 환경산업 인력수요보다 높아, **환경산업 성장을 통해 고숙련 인력이 확대될 가능성**이 높은 것으로 나타났다.

⇒ (정책제언) **환경부문 핵심인력에 대한 수요가 크게 늘어나는 것에 대비**하여 **환경부문 전문인력양성 및 사업체의 전문직 채용 지원** 등 다양한 지원이 필요하다.

<시나리오별 고용증가량>

구분	주요 내용	'20~'25년 기간 중 고용증가량
시나리오1	환경부문 생산이 연평균 3.5% 성장(실태조사)	연평균 2.71% 고용 증가→환경산업 고용은 '20년 대비 '25년 167,607명 증가할 것으로 예상
시나리오2	환경부문 연평균 성장(3.5%) +그린뉴딜 정부지출 28.5조원	연평균 3.42% 고용 증가→환경산업 고용은 '20년 대비 '25년 214,200명 증가할 것으로 예상
시나리오3	환경부문 연평균 성장(3.5%) +그린뉴딜 정부지출 28.5조원 +국민경제적 파급효과	연평균 4.24% 고용 증가→국민경제적 고용효과는 '20년 대비 '25년 270,064명 증가한 1,441,275명

❹ 유망식품* 육성을 통한 식품산업의 고용효과

* ①메디푸드, 고령화친화식품, 펫푸드, ②기능성 식품, ③간편식품, ④친환경식품, ⑤수출식품

○ **'18년「제3차 식품산업진흥 기본계획」 시행 전후로**, 유망 식품 관련 기업의 고용이 비유망식품 기업 대비 **약 6% 더 증가**한 것으로 나타났다.

- 또한 향후 **유망식품 육성정책을 통해** 창출될 고용 효과는 **'23년 기준으로 약 4.9~5.9천명 수준으로 분석되었다.**

⇒ (정책제언) 중소기업 비중이 높은 식품산업 활성화를 위해 다양한 지원 필요

- 특히, 조리 및 유통 노하우 외에 **새로운 식품 연구 개발직**, 소비자의 니즈를 파악하는 **빅데이터 분석 인력**, 투자유지 노하우를 갖춘 **마케팅 및 재무 분야 인력** 등과 관련한 다양한 지원이 필요하다.

❺ 반려동물 연관산업* 성장의 고용효과

* 사료업, 장묘 및 보호서비스업, 애완동물 및 용품 소매업, 수의업 등

○ **반려동물 연관산업은** '19~'25년 **연평균 5.96~6.41% 고용이 증가**할 것으로 전망되었으며,

- **정부정책 지원***에 따른 매출 증가(2%**) 가정 시 **연평균 6.26~6.76% 수준으로 고용이 증가**할 것으로 추정되었다.

* 「제2차 **동물복지** 종합계획」: ①동물보호·복지 인식 개선, ②반려동물 영업 관리 강화, ③유기·피학대 동물보호 수준 제고, ④농장동물 복지 개선, ⑤동물실험 윤리성 제고 등

** 219개 사업체 실태조사 결과, 정부 정책이 매출에 미치는 효과는 2%로 추정

⇒ (정책제언) **민간자격증 정비, 국가 공인제도 확대** 등을 통해 반려동물 전문 인력을 양성하고, **동물보호** 정책 강화와 아울러 **반려동물 연관산업 발전**을 촉진하기 위한 다양한 지원도 모색될 필요가 있다.

* 인력공급 자체는 부족하지 않으나 '지원자의 능력부족', 노동수요 측면의 '열악한 근로환경' 등이 개선될 필요

<향후 일정>

□ 금년도 고용영향평가 **최종 결과보고서**는 관계 부처, 소관자치단체 등에 전달되어 **정책개선 및 제도 운영의 기초자료로 활용된다.**

○ **관계 부처 및 소관자치단체**는 고용영향평가 결과 중 정책제언에 대한 조치계획을 마련하여 **정책에 반영될 수 있도록 노력**하며,

- 고용노동부는 추진 상황 등을 **지속 모니터링**하게 된다.

□ 또한 해당 결과보고서는 내년 초 **한국노동연구원 홈페이지**(고용영향평가센터 누리집)(www.kli.re.kr/eia)에 게재되어 공개될 예정이다.

□ 박화진 차관은 "코로나19 펜데믹으로 **산업구조 변화가 가속화**되고, **정책 환경의 불확실성도** 높아지는 상황으로 **고용영향평가와 같은 정책연구의 역할이 더욱 중요**하다."라며,

○ "앞으로도 고용영향평가가 정부 정책이 고용친화적으로 운용될 수 있도록 지원하는 **핵심 인프라로 지속 확대**해나갈 계획"이라고 밝혔다.

이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 **일자리정책평가과 박라영 사무관**(☎044-202-7230), 한국노동연구원 **고용영향평가센터 신현구 팀장**(☎044-287-6407)에게 연락주시기 바랍니다.

<붙임>

2021년 고용영향평가 결과발표회

모시는 글

고용노동부와 한국노동연구원은 '2021년 고용영향평가'를 통해 정부의 주요 정책이 고용에 미치는 영향을 추정하고, 앞으로 노동시장에 긍정적인 변화를 가져올 수 있는 정책방안들을 모색해 보았습니다. 이에 그 내용을 널리 공유하고 더 나은 대안들을 함께 고민하는 시간을 갖기 위해 고용영향평가 결과발표회를 개최합니다. 온라인을 통해 바쁘시더라도 꼭 참석하여 주시면 감사하겠습니다.

행사개요

- 일 시 2021년 12월 16일(목), 9:50~12:50
- 온 라 인 한국노동연구원 YouTube 공식채널 생중계
- 주 최 고용노동부, 한국노동연구원, 한국노동경제학회
- 문 의 처 ☎고용노동부 044-202-7234 ☎한국노동연구원 044-287-6672

한국노동연구원 YouTube 생중계 바로가기

프로그램

시간	내용	
9:50~10:00	등 록 (온라인 접속)	
10:00~10:15	개회사	황덕순 한국노동연구원 원장
	축사	박화진 고용노동부 차관
		채창균 한국노동경제학회 회장
[사회자] 채창균 제33대 한국노동경제학회장, 한국직업능력연구원		
10:20~10:50	AI경제 활성화가 고용에 미치는 영향 [발표] 고동환 정보통신정책연구원 [토론] 이해춘 성균관대학교	
10:50~11:20	유망식품 육성을 통한 식품산업의 고용효과 [발표] 박성재 한국노동연구원 [토론] 이준 산업연구원	
11:20~11:50	반려동물 연관산업 성장의 고용효과 [발표] 전승훈 대구대학교 [토론] 지인배 동국대학교	
11:50~12:20	녹색산업 성장의 고용영향 [발표] 신현구 한국노동연구원 [토론] 이두희 산업연구원	
12:20~12:50	코로나19 이후 일하는 방식의 변화와 그에 따른 고용영향 분석 [발표] 손연정 한국노동연구원 [토론] 성상현 동국대학교	